

川崎市立平間小学校いじめ防止基本方針

1 学校経営計画

・教育関係法令 ・小学校学習指導要領

(1) 学校教育目標

・かわさき教育プラン
「一人ひとりが輝き、
共に未来をつくる」

【学校教育目標】
平間小の子がどこにいても楽しく生き生きとすごすため、
自立と共生をめざし平間プライドを育み、未来を創る

・学校評価を活用した
学校改善
・夢教育21推進事業

〔平間プライド〕

- 自己肯定感: マイナスに見えることも含めて自分の存在を認めること (自己受容)
- 他者信頼: 人を信頼できること、よい人間関係をもっていること
- 自己有用感: 誰かのために役に立っているという感覚、人や社会の貢献している貢献感

(2) 学校運営方針

ESD・SDGsの視点に立った授業推進

○ホールスクールアプローチでESDを推進する

- ・「生活科・総合的な学習の時間」をベースに、地域や企業・団体を巻き込むSDGsアクションをめざす(かわさき探究2.0)
- ・「多摩川・商店街・気候変動・生物多様性」という見通しとつながりをもって、6年間を見据えたカリキュラムマネジメントを推進する
- ・教科等横断型授業をより意図的に設定する

他者理解と人権意識、支援教育の充実

- 相手の気持ちを考え、お互いのよさを認め合える豊かな心を育てる
- ・人権意識を高め、いじめ、暴言・暴力は、決して許されないという姿勢をもつ
- ・児童の思いを第一に考え、教育的配慮のもと、適切な支援や指導を行う
- ・一人ひとりの教育的ニーズに応じた支援教育を基盤として取り組む

保護者や地域の方々との相互理解のための積極的な情報発信

- HP、情報配信メール、学校説明会・学校報告会、学校公開、授業参観、学校便り・学級便り・保健便り・給食便り等のデジタル化を通して、児童の姿と学びの様子を共有する
- ・学校運営協議会をはじめとする多様なステイクホルダーが関わる学校評価を生かして学校運営を行う

職場環境とめざす教職員像

- 生きがいやウェルビーイングを得られる働きやすい職場づくり
- ・教育課程を工夫し、笑顔があふれ、心理的安定性のある場づくりをめざす

(3) 重点目標と具体的な取組～ホールスクールアプローチでESD/SDGsの視点に立った学びを推進する～

自ら問いを見つけ 解決する力を育む	心の教育と社会性の推進	健康・安全教育の推進	地域とともにある学校
<ul style="list-style-type: none"> ○ESD/SDGsの実現や社会的な自立に向けた学びを創る ○個別最適な学びと協働的な学びを生かす教育活動の工夫 	<ul style="list-style-type: none"> ○協働的な学びを通して、人と関わる力を育てる ○安心して過ごせる学校づくり ○人権尊重教育・キャリア在り方生き方教育の充実 	<ul style="list-style-type: none"> ○体力向上に関わる取り組みの推進 ○日常的な健康・安全教育の推進 ○危機管理体制の整備 	<ul style="list-style-type: none"> ○マルチステイクホルダーと共に推進する教育活動 ○地域・保護者への情報公開・情報発信
<ul style="list-style-type: none"> ○「生活科・総合的な学習の時間」をベースに、今日的課題を追究し、SDGsアクションを行う ・PBLにより、課題解決力や創造力、探究心などの能力や資質を育成する ・ESDカレンダーを用いたカリキュラムマネジメントを推進する ・教科等横断型授業をより意図的に設定する。特に、国語の学習と関連付けることを意識し、表現力を高める ・児童一人ひとりがよさを発揮し意欲的に活動できる教育活動・児童会・特別活動を推進する ・ユネスコスクールの推進 ・読書活動の充実 	<ul style="list-style-type: none"> ○互いを認め合い、尊重し、関わりがもてる場づくり。 ・力を合わせ支え合う活動の充実、他学年との交流 ・気持ちの良いあいさつや丁寧な言葉づかい ○一人ひとりの特徴や個性を理解し、発達段階を踏まえた支援の充実 ・居場所としての学級集団づくり ・困り感のある子どもの支援体制づくり ○支援教育 Co を中心とした学校体制づくり ・いじめの早期発見早期対応 ・共生共育の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ○体力向上に関わる取り組みの推進 ・授業・行事・特活などを通して、外遊びや運動意欲を高める ○日常的な健康・安全教育の推進 ・保健教育・食育を通して、健康や安全についての関心・意欲・態度を育てる ・感染症や熱中症などの予防を図る ○危機管理体制の整備 ・防災・防犯・交通安全 ・情報モラル教室などを通して、自他の安全を守るための資質能力を育てる 	<ul style="list-style-type: none"> ○マルチステイクホルダーと共に推進する教育活動 ・地域や保護者、企業等の支援を積極的に活用し、SDGsの理念の理解を深め、ともに具体的アクションを起こせるようにする ○地域・保護者への情報公開・情報発信 ・HP等のデジタル化による発信を推進し、学校を開き、地域に信頼される学校をめざす ・地域の力を活用した教職員の働き方・仕事の進め方改革の推進

2 「学校いじめ防止基本方針」策定の目的

いじめはどこの学校や集団にも、どの児童生徒にも起こりうる問題であり、いじめを次に示す定義のように捉えることは、いじめの行為があったかどうかを学校が判断し、法的な責任を負うことをねらいとするものでなく、いじめられている児童生徒の救済を第一にして対応するものです。そのために、学校は一人ひとりの児童生徒との信頼関係を築きながら、いじめの未然防止、早期発見・早期対応に取り組むために「学校いじめ防止基本方針」を改訂します。

3 いじめの定義

「いじめ」とは、児童等に対して、当該児童等が在籍する学校に在籍している等当該児童等と一定の人的関係にある他の児童等が行う心理的又は物理的な影響を与える行為(インターネットを通じて行われるものを含む)であって、当該行為の対象となった児童等が心身の苦痛を感じているものをいいます。

4 学校が実施する取組

(1) いじめの未然防止の取組

いじめを未然防止するには、いじめが発生しにくい学校の風土づくりが基本となります。教職員は児童生徒の理解を深め、信頼関係を築くとともに、一人ひとりを大切にした授業を実践するように努めます。また、あらゆる教育活動を通じて、他人を思いやる心や正義を重んじる心などの豊かな人間性をはぐくみます。

① 学校体制を確立し、環境を整備します

いじめは絶対に許されないという共通認識に立ち、全教職員で児童生徒を見守っていくためには、いじめの予兆や悩みがある児童生徒を見逃さないしくみづくりや、インターネット上のいじめの防止、問題解決のための組織づくりをするとともに、相談活動がしやすい環境づくりや教職員の計画的な研修の実施など、学校体制を確立します。

② 児童生徒の心を受け止められる感性を磨き、教職員としての人間性を高めます

教職員自身が児童生徒から信頼されるよう自己研鑽し、人間性を高めるよう努力することは教職員としての基本です。児童生徒を一人の人間として尊重し、児童生徒の気持ちを理解し、児童生徒と感動を共有することができるか、自分の心が一人ひとりの児童生徒に向かって開いているか、絶えず自問します。

③ 児童生徒一人ひとりが生きる教育活動と効果的な学習活動を実践します

学校生活の大半を占める授業を「学ぶ楽しさ」が味わえる充実した時間にするすることで、児童生徒は前向きに学校生活を送ることができるようになります。また、学校行事や体験活動などを工夫し、充実を図ることで他者と深く関わる経験を重ね、他者への思いやりや対人スキルを身につけさせます。

④ 児童生徒の自浄力を育てます

児童生徒自身に「自浄力」を身につけさせることは、未然防止のなかでもっとも重要です。児童生徒の自主的、主体的な活動が、「いじめをやめさせたいと思う児童生徒」を育て、いじめを抑制します。自校に誇りをもたせ「自分たちの学校ではいじめは許されない」という気運を高めていきます。

(2) いじめの早期発見

いじめの発見が遅れると、いじめの内容がエスカレートするばかりでなく、関わっている児童生徒が増加して関係が複雑になり、解決が困難になります。「いじめは見ようとしなければ見えない」と言われます。深刻な事態を招かないためにも児童生徒のわずかな変化を手がかりに、早期発見に全力を尽くします。

① 日常のきめ細やかな観察をします

普段の授業における児童生徒の顔色や姿勢、学習態度などは、児童生徒の理解を深める大切な情報です。また、授業以外のさまざまな場面での言葉づかいや行動、表情、視線、声をかけたときの反応を観察します。

② 相談体制を整備します

学校における教育相談体制を確立し、児童生徒や保護者に啓発することによって、いじめられている児童生徒や周りの児童生徒が相談しやすい環境をつくります。

③ 定期的なアンケート・チェックシートを実施します

定期的な学校生活アンケートや教職員用のチェックシート等を活用し、児童生徒の状態や指導法を客観的に把握し、いじめの早期発見につなげていきます。

(3) 校内いじめ防止対策会議の設置

校内いじめ防止対策会議（以下、「対策会議」という）は、いじめの防止等の中核となる組織として、校務分掌に位置づけ、「学校基本方針」に基づく取組の実施や具体的な年間計画の作成・実行・検証・修正等を定期的（いじめを認知した場合には状況に応じて）に行い、校内いじめ対策ケース会議の情報の集約と共有をします。

(4) いじめへの対処

いじめの対応を担任一人だけで行うと、解決を遅らせ事態を悪化させる恐れがあります。いじめを認知した、またはその疑いがあった時点で全教職員に周知し、多方面からの確・迅速に対応する必要があります。さらに保護者への対応についても誠意を尽くし、問題解決に向けて信頼関係と協力体制を確立します。

① 校内いじめ対策ケース会議の立ち上げ

いじめの疑いがある情報があったときには、管理職、及び児童生徒指導担当者・支援教育コーディネーター等と当該事案に関わりのある教職員で構成された校内いじめ対策ケース会議（以下「ケース会議」という）を迅速に立ち上げ、個人情報に配慮しながら、いじめに関する情報の収集と情報共有、事実確認の方法や役割分担の確認、対応方針及び支援・指導体制の決定をし、解決に向けた支援・指導を行い、保護者との連携を管理職のリーダーシップのもと組織的に実施します。また、状況に応じて当該事案の対応方針及び支援・指導体制等の見直しを行います。

② いじめられた児童生徒への支援

- もっとも信頼関係ができている教職員が対応し、「最後まで絶対に守る」という意思を伝えます。
- 児童生徒の意向を汲みながら、学校生活の具体的なプラン（登下校の方法など）を立てます。
- 心のケアや登下校・休み時間の見守りなど、安全で安心できる環境づくりに努めます。

③ いじめた児童生徒への指導

- よく事情を聞き、いかなる事情があっても、いじめることはいけないことだと教え、同じことを繰り返さないようにします。
- いじめた行為そのものは、よくないことと理解させつつ、相手に対して心身の苦痛を与えるような結果になってしまった理由を考えさせ、どこがいけなかったのか、どうしたらよかったのかを考えさせます。
- いじめに至った要因や背景を踏まえ、立ち直りに向けた相談活動や指導を継続的に行います。

④ 周囲の児童生徒への指導

- はやしたてたり、見て見ぬふりをしたりするのは、いじめているのと同じだということを理解させます。
- いじめを防ぐことができなかつたことを見つめなおさせ、再発を防ぐための具体的な手立てを指導します。
- 必要に応じて学級、学年さらに学校全体に広げて再発防止へ向けた指導を行います。

⑤ 保護者への対応

- いじめに関係した児童生徒の保護者には迅速に事実を伝え、ケース会議で決定した指導方針と対応策を示すとともに、いじめ解消に向けて協力を要請します。
- 解消するまで学校が主体性を発揮し、解消後も定期的に児童生徒の学校や家庭での様子を保護者と情報交換し、経過観察を行います。

5 重大事態への対処

(1) 重大事態の意味

次に掲げる場合を重大事態とといいます。

- ① いじめにより児童生徒の生命、心身又は財産に重大な被害が生じた疑いがあると認めるとき。
- ② いじめにより児童生徒が相当の期間、学校を欠席することを余儀なくされている疑いがあると認めるとき。

「いじめにより」とは、①②に規定する児童生徒の状況に至る要因が当該児童生徒に対して行われるいじめにあることを意味します。

①の「生命、心身又は財産に重大な被害」については、いじめを受ける児童生徒の状況に着目して判断します。例えば、

- 児童生徒が自殺を企図した場合
- 身体に重大な傷害を負った場合
- 金品等に重大な被害を被った場合
- 精神性の疾患を発症した場合

などのケースが想定されます。

②の「相当の期間」については、不登校の定義を踏まえ、年間30日を目安とします。

ただし、児童生徒が一定期間、連続して欠席しているような場合には、上記目安にかかわらず、教育委員会又は学校の判断により、迅速に調査に着手します。

また、児童生徒や保護者からいじめにより重大に被害が生じたという申し立てがあったときは、その時点で学校が「いじめの結果ではない」あるいは「重大事態とはいえない」と考えたとしても、重大事態が発生したものとして報告・調査等に当たります。

(2) 事実関係を明確にするための調査の実施

学校は、重大事態に至る要因となつたいじめ行為が、いつ（いつ頃から）、誰から行われ、どのような態様であったか、いじめを生んだ背景事情や児童生徒の人間関係にどのような問題があったか、学校・教職員がどのように対応したかなどの事実関係を、可能な限り網羅的に明確にします。

なおこの調査は、民事・刑事上の責任追及やその他の争訟等への対応を直接の目的とするものでないことは言うまでもなく、学校が事実に向き合うことで、当該事態への対処や同種の事態の発生防止を図るものです。

6 令和8年度 いじめ防止対策組織・役割分担

【校内いじめ防止対策会議の構成】（校務分掌に位置付ける）

校長	：	教頭	：	総括教諭	：	教務主任	：	学年主任	：	支援教育コーディネーター
養護教諭	：	スクールカウンセラー（巡回）								
スクールソーシャルワーカー（要請による派遣）										

【いじめ防止対策の企画・運営】

- ・学校運営（学校評価）におけるいじめ防止に関する目標の設定・検証・・・
(校長・校内いじめ対策会議委員)
- ・いじめ防止対策年間指導計画の作成・・・・・・・・・・・・・・・・（支援教育コーディネーター）
- ・いじめ防止指導研修会の企画、運営・・・・・・・・（研修担当・支援教育コーディネーター）
- ・いじめ問題に関する資料の管理・・・・・・・・（教頭・支援教育コーディネーター）
- ・道徳教育との連携・・・・・・・・・・・・・・・・（道徳教育推進担当）
- ・学校いじめ防止基本方針の見直し・・・・・・・・（支援教育コーディネーター）

【教育相談】

- ・教育相談のねらい・年間計画の作成・・・・・・・・（支援教育コーディネーター）
- ・各学年、学級、その子に応じた教職員・・・・・・・・（支援教育コーディネーター・養護教諭）
- ・相談室窓口・・・・・・・・・・・・・・・・（支援教育コーディネーター）
- ・スクールカウンセラーとの連携・・・・・・・・（支援教育コーディネーター）

【児童・保護者・地域との連携】

- ・計画委員会・代表委員会との連携・・・・・・・・（計画委員会・代表委員会担当）
- ・PTA校外委員会との連携・・・・・・・・・・・・・・・・（教頭・教務主任）
- ・地域教育会議との連携・・・・・・・・・・・・・・・・（地域教育会議担当）
- ・学校運営協議会との連携・・・・・・・・・・・・・・・・（学校運営協議会担当）

【関係機関との連携】

- ・警察との連携・・・・・・・・・・・・・・・・（教頭・学警連担当）
- ・児童相談所との連携・・・・・・・・・・・・・・・・（支援教育コーディネーター）

7 令和8年度 いじめ防止等対策年間計画

月	活 動 内 容 (校内いじめ防止対策会議・児童生徒指導部会・職員会議等)
4	<ul style="list-style-type: none"> ・基本方針・重点目標の確認 ・構成員の確認・役割分担 ・年間指導計画確認 ・平間スタンダードの確認 ・いじめの未然防止、早期発見・早期対応方法等についての研修 ・GIGA 端末の使い方について全校への指導 ・かわさき共生*共育プログラムの取組について
5	<ul style="list-style-type: none"> ・各学年の状況報告と指導経過・今後の方針についての確認 ・第1回学校生活アンケート実施に向けた内容検討・実施 ・学校生活アンケート提案 ・いじめ防止標語の募集(代表委員会)・ポスター制作
6	<ul style="list-style-type: none"> ・各学年の状況報告と指導経過・今後の方針についての確認 ・警察による情報モラル教室実施 ・学校生活アンケート結果を受けて全員面談の実施 <p>【児童生徒指導点検強化月間】の取組</p> <p>具体的な内容→学校生活アンケート(いじめアンケート)・いじめの理解と対応についての職員研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・いじめ防止の授業の実践
7	<ul style="list-style-type: none"> ・各学年の状況報告と指導経過・今後の方針についての確認 ・教育相談週間の実施 ・夏休み期間中の対応確認
8	<ul style="list-style-type: none"> ・各学年の状況報告と指導経過・今後の方針についての確認 ・いじめ防止対策に関する研修会
9	<ul style="list-style-type: none"> ・各学年の状況報告と指導経過・今後の方針についての確認 ・前期の反省とまとめと後期の具体的な取組の確認
10	<ul style="list-style-type: none"> ・各学年の状況報告と指導経過・今後の方針についての確認 ・第2回学校生活アンケート実施に向けた内容検討 ・学校生活アンケート集計について
11	<ul style="list-style-type: none"> ・各学年の状況報告と指導経過・今後の方針についての確認 ・学校生活アンケート結果を受けて全員面談の実施
12	<ul style="list-style-type: none"> ・各学年の状況報告と指導経過・今後の方針についての確認 ・教育相談週間の実施
1	<ul style="list-style-type: none"> ・各学年の状況報告と指導経過・今後の方針についての確認 ・ひらハピ目標の振りかえりに向けた内容検討
2	<p>【学校体制振り返り月間】の取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各学年の状況報告と指導経過・今後の方針についての確認 ・学校生活アンケート結果を受けての対応について ・今年度の反省→学校評価への反映
3	<ul style="list-style-type: none"> ・各学年の状況報告と指導経過・今後の方針についての確認 ・来年度に向けての基本方針の見直し

◎本校のいじめ防止に向けた取組

児童・生徒の自主的な取組

[自主的な企画・運営]

- ・代表委員会での呼びかけや人間関係づくり
- ・ひら☆ハピ目標達成に向けての各委員会での取り組み
- ・自主的なあいさつ運動

[交流活動の活性化]

- ・学習活動での異学年交流
- ・各委員会での常時活動
- ・SDGs フェスでの交流活動
- ・町内会・地域行事での交流活動

[啓発活動]

- ・いじめ防止標語やポスターの作成、いじめ撲滅キャンペーンの実施

保護者の取組（PTA 活動）

- ・広報誌での呼びかけ

地域住民の取組

- ・地域での見守り活動
- ・コミュニティースクール（学校運営協議会）

各機関との連携協力

- ・区役所、児童相談所、警察など各関係機関との連携協力